

L'ACCOMPAGNEMENT, UNE VOIE D'ACCÈS PRIORITAIRE AU DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL



L'accompagnement est un moyen puissant de soutenir le développement professionnel des acteurs en milieux éducatifs et de favoriser la réussite éducative des élèves et le bien-être des uns et des autres.

L'ATTEINTE DE CES FINALITÉS REPOSE SUR...

UN MANDAT

- Émis par une autorité compétente
- Prenant en compte:
 - Mission éducative
 - Visées organisationnelles
 - Aspirations professionnelles

DES DISPOSITIFS

- Individuels: mentorat, consultance, coaching, etc.
- Collectifs: communautés de pratique, groupes de codéveloppement professionnel, etc.

UN PROJET

- Faisant consensus
- Qui soutient le développement d'un agir compétent, durable et transposable

L'EFFICIENCE DE CES TROIS ÉLÉMENTS EST TRIBUTAIRE DES...



POSTURES ADOPTÉES

L'accompagnateur est un **facilitateur**:

- Il guide
- Il éclaire
- Il outille
- Il soutient

L'accompagné est l'**agent** de son propre développement:

- Il se remet en question
- Il mobilise ses ressources personnelles
- Il développe des alliances collaboratives



CONDITIONS ORGANISATIONNELLES

- **Promotion** de l'accompagnement
- **Adhésion** de tous les paliers décisionnels
- Relation de **confiance**
- **Participation** éclairée et volontaire
- **Confidentialité** mutuelle
- **Encadrement** souple et efficace

LA RÉULTANTE DU DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL



Autonomisation des acteurs des milieux éducatifs face à des situations de travail complexes ou inhabituelles.